

Eşitlik

Notlar

Güç/karışık bir konu hakkında konuşmak

A1 Danışmak

Sayfa 3 (Senaryo 2)

Göreviniz:

Sizden güç/karmaşık bir durumla ilgili tavsiye vermeniz isteniyor. Tabiki de size güvenilebilir. Partnerinize ilk olarak, detaylı olarak durumları sorunuz. (Çok detaylı bir şekilde durumu soruşturunuz.)

Sonrasında tavsiyelerde bulununuz: (İpucu: Birden/toptan bütün tavsiyeleri vermeyiniz. Her şeyden önce bir öneride bulununuz ve partnerinizin tepkisini gözlemleyiniz.)

Şu önerilerde bulunabilirsiniz:

- Bütünü o kadar önemsemeyin/ göz ardı edin
- Şirketinizin eşitlik görevlisine başvurun
- Problem hakkında üstünüzle konuşun
- Sizinle problem yaşadığınız kişi arasında aracı olan, problemi ortaya çıkaran meslektaşınızla konuşun
- Çalışanları temsil eden kurula/çalışanlarca seçilmiş temsilciye başvurun

Konuşma yapmayı istemek

Duyguları dile getirmek

Yardım/destek istemek

A2

Sayfa 3 (Senaryo 3)

Göreviniz:

Eşitlik görevlisisiniz ve yardım istiyorsunuz.

Durumu canlı olarak anlatabilirsiniz/tasvir edebilirsiniz. Hangi girişimlerde bulunulduğunu/hangi adımların atıldığını sorunuz.

Ne yapılabileceği konusunda öneride bulununuz. (Yapılan öneri konusunda partnerinizin tutumunun ne olduğunu ve belirtilen şekilde davranmayı düşünüp düşünmediği konusunda sürekli sorular sorunuz.)

Tacizi ya da farklı davranmayı nasıl reddedebileceğiniz konusunda hep beraber/ortak düşününüz.

- Cinsel tacizde direkt fiziksel olarak savunmaya geçilir.
- Tanıklar aranır
- Deliller toplanır örneğin: mektuplar, e- mailler, resimler, telesekreter üzerindeki çağrılar, kısa mesajlar
- Suç koşullarını/durumlarını yazılı olarak tutma: kim, ne zaman, kiminle konuştu? Ne, ne zaman meydana geldi?
- Resmi şikayetler: suç durumuna/koşuluna yönelik kayıtlar yemin yerine geçen bir beyanla bir avukata ibraz edilir ve daha ileriki/sonraki resmi şikayetler için kullanılır.
- Olası disiplin tedbirlerini görüşmek için çalışanlarca seçilmiş temsilciyle ya da üstünüzle konuşma ayarlamak

A3 Anlayışsızlık/hoşgörüsüzlük göstermek

Sayfa 4 (Bilgi alışverişi 3)

Göreviniz:

Partnerinize olası cevapları danışınız. Verdiği cevaplara geri dönüş yapınız. Uygun cevapları bulma konusunda ona yardımcı olunuz.