

# Gleichstellung

## Anmerkungen

A 1

**Über eine heikle Situation sprechen  
Um Rat bitten**  
(Szenario 2)

SEITE 3

**Ihre Aufgabe:**

Sie werden bezüglich einer heiklen Situation um Rat gebeten. Natürlich kann man Ihnen vertrauen. Fragen Sie zunächst Ihren Gesprächspartner nach der genauen Situation. (*Fragen Sie sehr detailliert nach!*)

Geben Sie dann Ratschläge. (*Tip: Geben Sie nicht alle Ratschläge auf einmal. Machen Sie zunächst einen Vorschlag und warten Sie dann auf die Reaktion Ihres Partners/Ihrer Partnerin.*)

Folgende Vorschläge können Sie machen:

- das Ganze nicht so wichtig nehmen/ignorieren
- sich an die Gleichstellungsbeauftragte Ihrer Firma zu wenden
- mit dem Vorgesetzten über das Problem sprechen
- mit dem Kollegen oder der Kollegin sprechen, mit dem/der das Problem aufgetreten ist mit Ihnen als Vermittler
- sich an den Betriebsrat/Personalrat wenden

A 2

**Um ein Gespräch bitten  
Gefühle ausdrücken  
Um Unterstützung bitten**  
(Szenario 3)

SEITE 3

**Ihre Aufgabe:**

Sie sind der/die Gleichstellungsbeauftragte und werden um Hilfe gebeten.

Lassen Sie sich die Situation genau schildern. Fragen Sie, welche Schritte schon unternommen wurden.

Machen Sie Vorschläge, was gemacht werden könnte (Fragen Sie immer wieder nach, was Ihr Partner vom gemachten Vorschlag hält und ob er sich vorstellen kann, so zu handeln.)

Überlegen Sie gemeinsam wie Sie Belästigung oder Diskriminierung energisch zurückweisen können.

- Bei sexueller Belästigung sich direkt körperlich wehren.
- Zeuginnen/Zeugen suchen
- Sammeln von Beweisen, z. B. Briefe, E-Mails, Bilder, Anrufe auf einem Anrufbeantworter, SMS-Nachrichten



- Tathergang schriftlich festhalten: wer hat wann mit wem gesprochen, was hat sich wann ereignet?
- offizielle Beschwerde: Aufzeichnungen zum Tathergang können mit einer eidesstattlichen Erklärung bei einer Anwältin hinterlegt und für eine spätere offizielle Beschwerde verwendet werden.
- Gespräch mit Personalrat oder Vorgesetztem suchen um mögliche Disziplinarmaßnahmen zu besprechen.

A 3

### **Unverständnis signalisieren**

(Informationsaustausch 3)

SEITE 4

#### **Ihre Aufgabe:**

Besprechen Sie mit Ihrem Partner mögliche Antworten. Geben Sie auf seine Antworten ein Feedback. Helfen Sie ihm angemessene Antworten zu finden.